ZARZĄDZENIE NR 1.2019
DYREKTORA CZĘSTOCHOWSKIEGO CENTRUM ŚWIADCZEŃ
z dnia 2 stycznia 2019r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 42.2018 Dyrektora Częstochowskiego Centrum Świadczeń w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Częstochowskim Centrum Świadczeń w Częstochowie

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.) oraz § 4 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Częstochowskiego Centrum Świadczeń, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 96.2018 Prezydenta Miasta Częstochowy z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Częstochowskiego Centrum Świadczeń.

Dyrektor Częstochowskiego Centrum Świadczeń
zarządza:

§ 1

Zmienia się § 46 Regulaminu pracy, który otrzymuje brzmienie:
”

1. W siedzibie Częstochowskiego Centrum Świadczeń dla zapewnienia ochrony mienia i bezpieczeństwa pracowników funkcjonuje monitoring wizyjny, bez dźwięku, zainstalowany w ciągach komunikacyjnych (korytarze i schody), poczekalniach oraz przy wejściach do budynku.
2. Nagrania obrazu pracodawca przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania. Po upływie tego okresu nagrania podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, 3-miesięczny termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
3. Dostęp do danych z monitoringu przysługuje wyłącznie pracownikom upoważnionym przez Dyrektora CCŚ.
4. Za przechowywanie i zniszczenie materiałów po upływie określonych prawem terminów odpowiada zakładowy inspektor ochrony danych.
5. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie ma art. 22^2 kodeksu pracy.”

§ 2

Dodany zostaje § 47 Regulaminu pracy, który otrzymuje brzmienie dotychczasowego § 46:

”

1. Regulamin pracy podaje się do wiadomości pracowników poprzez:
   1) zapoznanie ich przez bezpośredniego przełożonego z jego treścią i potwierdzenie tego faktu w formie pisemnego oświadczenia,
   2) zamieszczenie na stronie www.ccs.bip.czestochowa.pl.
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, w jakim został wprowadzony.
3. W sprawach, które wynikają ze stosunku pracy a nie zostały uregulowane niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy prawa pracy.”

§ 3

Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania z treścią niniejszego Zarządzenia wszystkich podległych pracowników.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.