

Regulamin premiowania pracowników Częstochowskiego Centrum Świadczeń w Częstochowie

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2016r. poz.902), w ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiiowy przeznaczony dla pracowników CCS w Częstochowie.

§ 1.

W ramach posiadanych środków tworzy się fundusz premiiowy w wysokości do 15 % funduszu płac pracowników zatrudnionych w Częstochowskim Centrum Świadczeń w Częstochowie.

§ 2.

W ramach utworzonego funduszu premiiowego pracownicy mogą otrzymać premię, która ma charakter uznaniowy.

§ 3.

1. Premia naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika.
2. Premię przyznaje się wyłącznie za czas faktycznie przepracowany, w którym pracownik był zobowiązany realizować nałożone zadania zgodnie z zakresem czynności.
3. Do czasu, o którym mowa w ust. 2 wlicza się okres choroby spowodowany wypadkiem przy pracy, w drodze do pracy i z pracy, chorobą zawodową, okres oddelegowania na szkolenia zawodowe oraz czas urlopu wypoczynkowego i urlopu okolicznościowy.

§ 4.

Pracownikowi można przyznać premię do 40% podstawy wynagrodzenia zasadniczego lub kwotowo za:

- 1) ponadprzeciętne wyniki w pracy indywidualnej lub zespołowej,
- 2) przejawianie szczególnej inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności,
- 3) aktywność oraz inicjatywę w zakresie usprawnień organizacyjnych i rozwiązań poprawiających jakość świadczonej pracy ,
- 4) realizację dodatkowych zadań zleconych przez przełożonego, a nie wchodzących w zakres obowiązków pracownika.

§ 5.

Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Dyrektor Częstochowskiego Centrum Świadczeń na wniosek kierownika komórki organizacyjnej. W przypadku premii dla kierowników i pracowników na samodzielnych stanowiskach, decyzja podejmowana jest bez wniosku.

§ 6.

Premię przyznaje się do 20. dnia miesiąca następującego po przepracowanym miesiącu, a za miesiąc grudzień awansem do 20. grudnia. Wypłata premii następuje do ostatniego dnia miesiąca następującego po przepracowanym miesiącu.

§ 7.

Regulamin wchodzi w życie tak jak regulamin wynagrodzenia po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.