Załącznik Nr 6
do Regulaminu

Protokół
z przeprowadzonego naboru kandydatów na stanowisko pracy
w Częstochowskim Centrum Świadczeń

(nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy, oferty przesłało ... kandydatów, w tym ... kandydatów spełniających wymogi formalne.

2. Konkurs przeprowadzony został przez Komisję w składzie:
   .....
   .....
   .....

3. Po przeprowadzeniu procedury konkursu na ww. stanowisko pracy Komisja konkursowa stwierdza, że najlepsze wyniki uzyskali wskazani poniżej kandydaci, uszeregowani według spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

Lp.	*Nazwisko i imię*	*Miejsce zamieszkania*	*Liczba punktów*
1)			
2)			
3)			
4)			
5)			
6)			

4. Zastosowane metody naboru:

   wstępna selekcja, wywiad kompetencyjny, assessment centre

5. Zastosowane techniki naboru:

   analiza dokumentów, test kompetencyjny, rozmowa kwalifikacyjna

6. Uzasadnienie wyboru:

Kandydatka spełniła wszelkie wymogi formalne, zarówno w zakresie podstawowych kryteriów, jak również wymogów dodatkowych (pożądanych). Uzyskała najwyższy wynik z testu kompetencyjnego. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej wykazała się swobodną postawą, komunikatywnością, udzielała pełnych i wyczerpujących odpowiedzi na zadawane pytania. W trakcie przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego uzyskała sumarycznie najwyższy wynik.

Podpisy członków komisji:

.....

.....

.....

.....

Zatwierdził:

.....
(data i podpis Dyrektora CCŚ)